



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI
DEL PERSONALE**

Assunto il 09/04/2021

Numero Registro Dipartimento: 360

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3771 del 12/04/2021

**OGGETTO: DIPENDENTE REGIONALE PAOLO LIBERATO MATRICOLA N. 437125 -
MOBILITÀ INTERNA. .**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che con istanza prot. n. 114505 del 10 marzo 2021 il dipendente regionale Paolo LIBERATO matricola n. 437125, categoria giuridica B posizione economica B7, profilo professionale Esecutore tecnico ha chiesto di essere trasferito, tramite mobilità interna dal Dipartimento *“Organizzazione Risorse Umane”* al Dipartimento *“Economia e Finanze”*;

Preso atto:

- che in calce alla nota prot. n. 116191 dell'11 marzo 2021 del Dirigente del Settore *“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”*, trasmessa a mezzo mail ed acquisita agli atti al prot. n.162528 del 9 aprile 2021, il Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione Risorse Umane”* Avv. Sergio Nicola TASSONE ha espresso parere favorevole in uscita;
- che con nota prot. n. 162080 del 9 aprile 2021, il Dirigente Generale del Dipartimento *“Economia e Finanze”* dott. Filippo DE CELLO ha espresso parere favorevole in entrata;

Dato atto che, il vigente *Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale* stabilisce all'art.2:

- comma 1: *“Il sistema di mobilità interna del personale dipendente è conforme ai principi di trasparenza, efficienza ed economicità nella gestione delle risorse umane”*;
- comma 2: *“La mobilità interna, che può essere infra-dipartimentale o extra – dipartimentale, è attivata sulla base dei seguenti criteri generali:*
 - a) *razionalizzazione nell'impiego del personale, finalizzata alla migliore utilizzazione delle risorse umane, in rapporto all'organizzazione dei servizi ed alle esigenze emergenti nell'attività amministrativa, nonché al piu' efficace funzionamento dell'Ente;*
 - b) *flessibilità degli organici, finalizzata all'adeguamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi agli obiettivi dell'ente;*
 - c) *valorizzazione della qualità professionale e delle attitudini dei dipendenti in relazione alle necessità dell'ente;*
 - d) *ottimizzazione delle risorse umane finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi ed al migliore soddisfacimento dei bisogni della collettività amministrata”*
- comma 3: *“La mobilità può essere disposta d'ufficio oppure a seguito di una domanda presentata dal dipendente;*

Valutato, per le motivazioni in premessa indicate, che sussistono i presupposti per poter procedere al trasferimento del dipendente Paolo LIBERATO;

Visti:

- l'art. 2103 C.C. che stabilisce *“il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive”*;
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all'art. 28 recita *“la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale”*;
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il vigente *Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale*, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell'11 novembre 2013 avente ad oggetto: *“Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, “Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012”*;

DECRETA

1. **DI TRASFERIRE** il dipendente regionale Paolo LIBERATO matricola n. 437125, al Dipartimento *“Economia e Finanze”* a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento;

2. **DI STABILIRE** che, sarà cura del Dirigente Generale del Dipartimento, assegnare l'interessato ad uno dei Settori della Struttura, comunicando allo scrivente Settore l'indirizzo e la sede di servizio nonché l'avvenuta presa di servizio, corredata dalla comunicazione relativa alla missione ed al programma assegnati allo stesso;
3. **DI DEMANDARE** ai Settori Giuridico ed Economico, Previdenziale gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
4. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - al dipendente Paolo LIBERATO- *SEDE*
 - al Dipartimento *"Organizzazione, Risorse Umane"* - *SEDE*
 - al Dipartimento *"Economia e Finanze"* - *SEDE*
 - Al Settore *"Gestione Economica e Previdenziale del Personale"*- *SEDE*
 - a tutte le Strutture interessate;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

LA MALFA MARIA CARMELA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARDAMONE ROBERTA

(con firma digitale)